

ATA DE REUNIÃO

02/2024 – Técnico Superior – CDI – Refª ISCAP: - 12/2024

Ata n.º

22/10/2024	14H00	15H30	Sala de Reuniões do Piso 4
Data	Hora de início	Hora de fim	Local

Procedimento concursal em regime de mobilidade na Categoria de Técnico Superior ou no regime de mobilidade intercarreiras, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho, não ocupados, do mapa de pessoal do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP), da carreira e categoria de Técnico Superior, para desempenhar funções no Centro de Documentação e Informação do ISCAP (CDI).

Área	Para o CDI	N.º Postos	1
Publicitação	DR		
	BEP n.º	OE202409/0833	
	Portal		
	Jornal		
Júri	Presidente	Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício, Vice-Presidente do ISCAP.	
	Vogal efetivo	Pedro Miguel Costa Soares, Secretário do ISCAP.	
	Vogal efetivo	Iolanda Sofia Rendeiro Valente, Técnica Superior do Centro de Documentação e Informação do ISCAP	
A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	<p>1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS) e elaboração da lista com os resultados obtidos;</p> <p>2. Elaboração da lista unitária de ordenação final (LUOF) dos/as candidatos/as aprovados/as, notificação dos/as candidatos/as, homologação das Atas e subsequente recrutamento.</p>		

Nos termos da Informação-proposta de abertura do procedimento concursal (procedimento), autorizada no dia 8 de setembro de 2024, na data e local acima indicados, reuniu o Júri, do procedimento referido em epígrafe, para, no uso da sua competência, deliberar sobre a ordem de

trabalhos.

1. Realização das entrevistas profissionais de seleção (EPS) e elaboração da lista com os resultados obtidos

Considerando o disposto no Detalhe de Oferta de Emprego n.º 0E202409/0833 ([Aviso de abertura](#)), publicado na Bolsa de Emprego Público em 24 de setembro de 2024, e na Ata n.º 1/2024 de 15/10/2024, após a realização das EPS, o Júri deliberou, por unanimidade, seriar os/as candidatos/as conforme o resultado obtido nas EPS, discriminado na ficha de avaliação anexa à presente Ata.

2. Elaboração da lista unitária de ordenação final (LUOF) dos/as candidatos/as aprovados/as, notificação dos/as candidatos/as, homologação das Atas e subsequente recrutamento.

Em conformidade com o estipulado no Aviso de abertura, o Júri elaborou a seguinte LUOF dos/as candidatos/as aprovados/as na EPS:

Candidato/a	Resultado obtido na EPS	Ordenação Final
Maria Elisabete Bragança Fraga	18,60	1º
Gonçalo Filipe Brito Graça	14,80	2º
Maria Laurinda de Jesus Bastos	13,40	3º

Nos termos do Aviso de abertura, os resultados da EPS e a consequente LUOF dos/as candidatos/as aprovados/as serão afixados no átrio do ISCAP e disponibilizados no sítio da Internet do ISCAP (www.iscap.ipp.pt, em Procedimentos Concursais), bem como notificados aos/às candidatos/as.

A notificação será efetuada pelo Sistema de Candidaturas e, através deste, enviada para o endereço de correio eletrónico que foi utilizado por cada candidato/a no formulário eletrónico de candidatura.

Em conformidade com o estipulado no Aviso de abertura, ao abrigo do disposto no artigo 124.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, não se procederá à audiência prévia dos/as interessados/as, uma vez que se trata de procedimento de recrutamento em regime de mobilidade, e não se aplicam as normas dos procedimentos concursais comuns ou para reserva de recrutamento.

O Júri deliberou também submeter a ata ao Sr. Presidente do ISCAP para homologação e

subsequente recrutamento da candidata admitida ao posto de trabalho.

Não havendo mais assuntos a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes.

Nome	Função	Assinatura
Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício, Vice-Presidente do ISCAP	Presidente do Júri	
Pedro Miguel Costa Soares, Secretário do ISCAP	Vogal efetivo do Júri	
Iolanda Sofia Rendeiro Valente, Técnica Superior do Centro de Documentação e Informação do ISCAP	Vogal efetivo do Júri	

Anexo da ata n.º2/2024 – Refª ISCAP: - 12/2024

Técnico Superior - Centro de Documentação e Informação

Grelha de Avaliação de Entrevista

Parâmetros	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação	Candidatos/as Classificação	Candidatos/as Classificação
		Gonçalo Filipe Brito Graça	Maria Elisabete Bragança Fraga	Maria Laurinda de Jesus Bastos
MD = Motivação e Disponibilidade para o desempenho das funções	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	16	16	16
	Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.			
	Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.			
	Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são adequadas.			
	Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.			
	Subtotal	16,00	16,00	16,00
EP = Experiência Profissional	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	12	20	12
	Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.			
	Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.			
	Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.			
	Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.			
	Subtotal	12,00	20,00	12,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	20	16	16
	Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.			
	Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
	Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
	Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.			
	Subtotal	20,00	16,00	16,00
C = Comunicação	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	20	16	16
	Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.			
	Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.			
	Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.			
	Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.			
	Subtotal	20,00	16,00	16,00
Classificação = (MD x 20%) + (EP x 65%) + (RI x 10%) + (C x 5%)		14,00	18,60	13,40