

Handwritten signatures and initials in blue ink.

ATA DE REUNIÃO

Ata n.º 3 – Bolsa Estágio Interno GRI – Ref.º ISCAP-13/2024

2024/10/04	13:30	16:30	Sala de Reuniões do Piso 4
Data	Hora início	Hora fim	Local

Júri	Presidente	Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício Vice-Presidente do ISCAP
	Vogal	Alexandra Marina Nunes Albuquerque, Professora Coordenadora do ISCAP e Responsável do GRI
	Vogal	Ana Sofia Ferro Tibúrcio Monteiro, Técnica Superior do GRI

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as
---	--

Na data e hora acima referidas, reuniu o Júri do presente procedimento concursal para deliberar sobre a ordem de trabalhos.

Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

Em conformidade com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista dos candidatos:

Nº candidatura	Nome
26388	Maria Mesquita Cerejeira Amaro Diogo
26397	Francisca Dias Cruz
26455	Diana Isabel Gomes Ribeiro
26525	Sara Figueiredo Oliveira
26595	Bárbara Filipa Silva Antunes

A candidata n.º 26520, Maria João Coutinho Nunes, comunicou atempadamente que não poderia comparecer à entrevista, não tendo sido efetuada a respetiva avaliação curricular.

1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
26388	Maria Mesquita Cerejeira Amaro Diogo	14,8
26397	Francisca Dias Cruz	12,0
26455	Diana Isabel Gomes Ribeiro	18,2
26525	Sara Figueiredo Oliveira	17,0
26595	Bárbara Filipa Silva Antunes	14,0

A grelha da Avaliação Curricular segue como anexo I à presente ata.

2) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
26388	Maria Mesquita Cerejeira Amaro Diogo	16,8
26397	Francisca Dias Cruz	13,6
26455	Diana Isabel Gomes Ribeiro	16,0
26525	Sara Figueiredo Oliveira	17,6
26595	Bárbara Filipa Silva Antunes	16,0

A grelha da Entrevista segue como anexo II à presente ata.

3) Ficha de Classificação Final:

Anexo 3 - Ficha de Classificação Final							
Identificação do candidato:		Bárbara Antunes	Diana Ribeiro	Francisca Cruz	Maria Diogo	Maria Nunes	Sara Oliveira
Métodos de Seleção		Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
Avaliação Curricular (AC)		14	18,2	12	14,8	N.A	17
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)		16,00	16,00	13,60	16,80	F	17,60
Classificação Final	CF= 6,50 AC + 6,50 EPS	15,00	17,10	12,80	15,80	N.A	17,30

Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as

Deliberou o júri por unanimidade que a candidata Sara Oliveira, colocada em 1º lugar reúne os requisitos necessários ao posto de trabalho, pelo que são favoráveis à respetiva admissão.

26525	Sara Figueiredo Oliveira	17,3	1º
26455	Diana Isabel Gomes Ribeiro	17,1	2º
26388	Maria Mesquita Cerejeira Amaro Diogo	15,8	3º
26595	Bárbara Filipa Silva Antunes	15,0	4º
26397	Francisca Dias Cruz	12,8	5º

O júri deliberou ainda por unanimidade:

i) proceder à notificação das deliberações do Júri aos/às candidatos/as, para, se assim entenderem, fundamentadamente, dizerem o que se lhes oferecer, ao abrigo da audiência dos/as interessados/as, nos termos dos artigos 121.º a 125.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual;

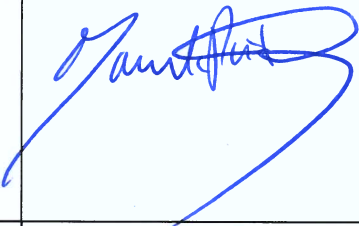
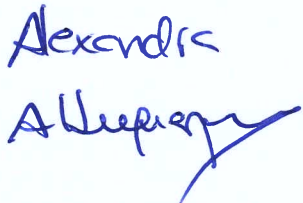

ii) estabelecer que a realização desta audiência dos/as interessadas/os é por escrito, devidamente fundamentada e, sob pena de arquivo liminar, de apresentação obrigatória no mesmo Portal de Candidatura: (<https://domus.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal/>), acedendo, para este efeito, à candidatura submetida; o prazo para esta audiência é de 10 dias úteis, a contar do dia útil

seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura; as deliberações tornar-se-ão definitivas na ausência de qualquer alegação dentro do prazo legal (10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura);

iii) referir que, conforme estipulado no Aviso de Abertura, a notificação das deliberações do Júri será efetuada também pela plataforma de candidatura e, através desta, enviada para o endereço de correio eletrónico que foi utilizado por cada candidato/a no formulário eletrónico de candidatura.

Conforme estipulado no artigo 17.º do Regulamento dos concursos do P.Porto, as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

Nome	Função	Assinatura
Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício Vice-Presidente do ISCAP	Presidente do Júri	
Alexandra Marina Nunes Albuquerque, Professora Coordenadora do ISCAP e Responsável do GRI;	Vogal efetivo	
Ana Sofia Ferro Tibúrcio Monteiro, Técnica Superior do GRI	Vogal efetivo	

MA
R
09

Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-013/2024
Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Relações Internacionais do ISCAP

Identificação do candidato:		Bárbara Antunes	Diana Ribeiro	Francisca Cruz	Maria Dlogo	Maria Nunes	Sara Oliveira
		Classificação					
Parâmetros	Pontos	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
	Nota final do curso	18 valores ou superior	20				
15 valores ou inferior a 18 valores		18	16	18	12	16	N.A
13 ou inferior a 15 valores		16					
Inferior a 13 valores		12					
Formação Complementar - Área das Habilitações Exigidas <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 50 horas	20					
	≥ 25 horas e < 50 horas	16	12	20	12	12	N.A
	< 25 horas	12					
Formação Complementar - Outras Áreas <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 75 horas	20					
	≥ 25 horas e < 75 horas	16	12	12	12	20	N.A
	< 25 horas	12					
Total (média)		14	14,2	12	14,8	N.A	17

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Relações Internacionais do ISCAP

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação					
			Bárbara Antunes	Diana Ribeiro	Francisca Cruz	Maria Diogo	Maria Nunes	Sara Oliveira
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	16	16	16	20	F	20
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.						
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.						
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.						
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.						
Subtotal		16,00	16,00	16,00	20,00	Faltou	20,00	
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	12	16	12	12	F	12
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.						
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.						
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.						
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.						
Subtotal		12,00	16,00	12,00	12,00	Faltou	12,00	
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	16	16	12	16	F	20
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.						
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.						
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.						
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.						
Subtotal		16,00	16,00	12,00	16,00	Faltou	20,00	
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	16	16	16	20	F	20
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.						
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.						
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.						
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.						
Subtotal		16,00	16,00	16,00	20,00	Faltou	20,00	
CI = Comunicação em Inglês	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas dadas em inglês. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão em inglês.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	20	16	12	16	F	16
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.						
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.						
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.						
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.						
Subtotal		20,00	16,00	12,00	16,00	Faltou	16,00	
Classificação EPS = (MD+EP+RI+C+CI)/5			16,00	16,00	13,60	16,80	Faltou	17,60