

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202410/0462

Tipo Oferta: Procedimento Concursal Comum

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior

Orgão / Serviço: Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto

Vínculo: CTFP por tempo indeterminado

Regime: Carreiras Especiais

Carreira: Docente do ensino superior politécnico

Categoria: Professor adjunto

Grau de Complexidade: 0

Remuneração: 3251,81€

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho: concurso documental para recrutamento de dois Professores Adjuntos, para a área científica de Gestão, áreas disciplinares de Marketing ou Organização e Gestão Estratégica.

Requisitos de Admissão

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

Nomeação transitória, por tempo determinado

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

CTFP a termo resolutivo certo

CTFP a termo resolutivo incerto

Sem Relação Jurídica de Emprego Público

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP: Sim

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Habilitação Literária: Doutoramento

Descrição da Habilitação Literária: Grau de doutor ou do título de especialista, na área para que é aberto o presente concurso.

Grupo Área Temática

Economia, Gestão, Administração, Contabilidade

Sub-área Temática

Economia, Gestão

Área Temática

Gestão

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto	2	Rua Jaime Lopes Amorim	São Mamede de Infesta	4465004 SÃO MAMEDE DE INFESTA	Porto	Matosinhos

Total Postos de Trabalho: 2

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: – Ser detentor dos requisitos previstos nas alíneas b) a e) do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35-A/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.

– Tendo em conta o disposto no artigo 17.º do ECPDESP, podem candidatar-se ao concurso os detentores do grau de doutor ou do título de especialista, na área para que é aberto o presente concurso. Os opositores ao concurso detentores de habilitação obtida no estrangeiro devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo do grau de doutor, nos termos da legislação aplicável.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Somente através: Sistema de Candidaturas do ISCAP em: <https://domus.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal/>

Contacto: pessoal@iscap.ipp.pt

Data Publicitação: 2024-10-15

Data Limite: 2024-11-27

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Edital (extrato) n.º 1523/2024, publicado no Diário da República n.º 200, de 15/10/2024

Texto Publicado em Jornal Oficial: INSTITUTO POLITÉCNICO DO PORTO Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto Edital Ref.ª 16/2024 Abertura de concurso documental para provimento de duas vagas para Professor Adjunto para a área científica de Gestão – áreas disciplinares de Marketing ou Organização e Gestão Estratégica. 1 – Nos termos da alínea d) do n.º 1 do artigo 17.º dos Estatutos do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP), homologados pelo Despacho n.º 15834/2009, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 132, de 10 de julho de 2009, torna-se público que, por meu Despacho de 27/06/2024, se encontra aberto pelo prazo de 30 dias úteis, a contar da data de publicação do presente Edital no Diário da República, um concurso documental para recrutamento de dois Professores Adjuntos, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área científica de Gestão, áreas disciplinares de Marketing ou Organização e Gestão Estratégica, nos termos do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECPDESP), aprovado pelo Decreto-lei n.º 185/81, de 1 de julho, na sua redação atual, bem como do Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da Carreira Docente do Instituto Politécnico do Porto (RCCPCDIPP), aprovado pelo Despacho n.º 4807/2011, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 54, de 17 de março de 2011. 2 – Local de trabalho – Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto do Instituto Politécnico do Porto, sito na Rua Jaime Lopes de Amorim, s/n, 4465-004 S. Mamede Infesta. 3 – Conteúdo funcional da categoria – O descrito no n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP. 4 – Requisitos de admissão: 4.1 – Ser detentor dos

requisitos previstos nas alíneas b) a e) do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35-A/2014, de 20 de junho, na sua redação atual. 4.2 – Tendo em conta o disposto no artigo 17.º do ECPDESP, podem candidatar-se ao concurso os detentores do grau de doutor ou do título de especialista, na área para que é aberto o presente concurso. Os opositores ao concurso detentores de habilitação obtida no estrangeiro devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo do grau de doutor, nos termos da legislação aplicável. 5 – Formalização da candidatura: 5.1 – A candidatura é efetuada por meios eletrónicos, através do endereço <https://portal.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal> até à data-limite para apresentação de candidaturas referidas no ponto 1 do presente Edital. 5.2 – A formalização das candidaturas é efetuada no prazo de trinta dias úteis, a contar da publicação do presente edital em Diário da República, e, obrigatoriamente, sob pena de exclusão, através do preenchimento do formulário eletrónico de candidatura, que se encontra disponível em <https://domus.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal/> e submissão até ao termo do prazo fixado em conjunto com os restantes documentos obrigatórios. As candidaturas enviadas através de correio eletrónico, ou por qualquer outra via que não a determinada, serão liminarmente excluídas. 5.3 – O requerimento é acompanhado da seguinte documentação em suporte digital: a) Curriculum vitae detalhado, datado e assinado, obrigatoriamente elaborado de acordo com os parâmetros previstos no presente Edital, nos pontos 7.1, 7.2 e 7.3; b) Cópias digitais dos trabalhos e documentos, para efeitos da avaliação prevista no ponto 7 do presente Edital, obrigatoriamente organizados pelos critérios da capacidade pedagógica, do desempenho técnico-científico e profissional e da atividade organizacional e devidamente enquadradas nos parâmetros previstos no presente Edital, nos pontos 7.1, 7.2 e 7.3; c) Certificado que comprove a titularidade e a data de obtenção do grau e títulos exigidos para o concurso; d) Número e validade do bilhete de identidade ou do cartão do cidadão; e) Certificado do registo criminal; f) Documento comprovativo da robustez física e do perfil psíquico, indispensáveis ao exercício das funções; g) Boletim de vacinação obrigatória atualizado; h) Lista dos documentos que acompanham a candidatura. 5.4 – Os documentos a que aludem as alíneas e), f) e g) do número anterior podem ser substituídos por declaração prestada no requerimento, sob compromisso de honra, onde, em alíneas separadas, o candidato deve definir a sua situação precisa relativamente ao conteúdo de cada uma daquelas alíneas. 5.5 – O processo pode ser consultado através do endereço <https://portal.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal>. 5.6 – Os documentos devem ser apresentados em língua portuguesa, inglesa, francesa ou espanhola. 5.7 – A não apresentação dos documentos exigidos neste Edital ou a sua apresentação fora do prazo estipulado no n.º 1 do presente Edital determina a exclusão da candidatura. 5.8 – A não apresentação de cópias digitais dos documentos relacionados com o curriculum vitae apresentado pelo candidato implica a não valoração dos elementos que deveriam comprovar. 5.9 – A apresentação de documento falso determina a imediata exclusão do concurso e a participação à entidade competente para efeitos de procedimento criminal. 5.10 – Sempre que entenda necessário, o júri pode solicitar aos candidatos a entrega de documentação complementar relacionada com o curriculum vitae apresentado. 6 – Curriculum Vitae: 6.1 – O curriculum vitae deverá inserir-se num quadro de referência internacional, e ser apresentado de acordo com a estrutura do Edital (os elementos curriculares devem ser enquadrados, em cada um dos diferentes itens das dimensões “atividade pedagógica”, “atividade técnico-científica” e “atividade organizacional”. O curriculum vitae deverá pôr em evidência o equilíbrio entre as competências pedagógica, técnico-científica e organizacional dos candidatos e a sua adequação à docência nas áreas disciplinares de Marketing ou Organização e Gestão Estratégica. 6.2 – A não elaboração dos documentos do ponto 5.3, alíneas a) e b), do presente Edital, de acordo com os parâmetros previstos nos pontos 7.1, 7.2 e 7.3 determina a exclusão da candidatura. 7 – Vertentes de seleção e de seriação dos candidatos – De acordo com o disposto no 15.º-A do ECPDESP e no artigo 20.º do RCCPCDIPP, as vertentes de seleção e de seriação dos candidatos, aprovados pelo Conselho Técnico-Científico do ISCAP, visando averiguar o mérito dos candidatos para as funções a desempenhar, são os seguintes, aos quais foi atribuída a seguinte ponderação: a) Atividade pedagógica – peso relativo de 40%; b) Atividade técnico-científica – peso relativo de 40%; c) Atividade organizacional – peso relativo de 20%. 7.1 – Atividade pedagógica. Na avaliação do mérito pedagógico, ter-se-ão em consideração os seguintes parâmetros: 7.1.1 – Experiência profissional docente no domínio das áreas disciplinares em que é aberto o concurso (número de anos letivos); 7.1.2 – Regência de unidades curriculares diferentes, nos últimos dez anos, no domínio das áreas disciplinares em que é aberto o concurso, enquadradas em diferentes ciclos de estudos, conferentes de grau, por ano letivo (na avaliação deste parâmetro deverão ser

tidos em consideração o número e a diversidade das unidades curriculares regidas, bem como o respetivo ciclo de estudos); 7.1.3 – Lecionação de unidades curriculares diferentes, nos últimos dez anos, no domínio das áreas disciplinares em que é aberto o concurso, enquadradas em diferentes ciclos de estudos, conferentes de grau, por ano letivo (na avaliação deste parâmetro deverão ser tidos em consideração o número e a diversidade das unidades curriculares lecionadas, bem como o respetivo ciclo de estudos); 7.1.4 – Orientação de estágios curriculares, projetos e/ou monografias, nos últimos dez anos, enquadrados em ciclos de estudos de licenciatura; 7.1.5 – Autoria de propostas aprovadas de novos cursos de graduação e pós-graduação e participação na reestruturação de planos de estudos; promoção e dinamização de processos de melhoria da atividade pedagógica de diferentes ciclos de estudo conferentes de grau, nos últimos dez anos (na avaliação deste parâmetro deverão ser tidos em consideração o número e a diversidade das atividades); 7.1.6 – Publicações pedagógicas, nos últimos dez anos, nomeadamente através de manuais pedagógicos e de outras publicações de âmbito pedagógico, nas áreas disciplinares em que é aberto o concurso; 7.1.7 – Participação em grupos ou comissões académicas, nos últimos dez anos, incluindo as de avaliação institucional para a criação/acreditação de cursos de diferentes ciclos de estudos conferentes de grau. 7.2 – Atividade técnico-científica. Na avaliação mérito técnico-científico, ter-se-ão em consideração os seguintes parâmetros, relativos aos últimos dez anos: 7.2.1 – Produção científica e técnica nas áreas disciplinares para as quais é aberto o concurso, sob a forma de livros, capítulos de livros, artigos em revistas científicas e atas em conferência, congresso, seminário ou outros eventos científicos, indexados nas bases de dados Web of Science e/ou Scopus (na avaliação deste parâmetro devem ser tidas em consideração a quantidade, a qualidade e a diversidade da produção, bem como o grau de internacionalização e a relevância para as áreas disciplinares para as quais é aberto o concurso); 7.2.2 – Produção científica e técnica nas áreas disciplinares para as quais é aberto o concurso, sob a forma de livros, capítulos de livros, artigos em revistas científicas e atas em conferência, congresso, seminário ou outros eventos científicos, indexados em outras bases de dados (na avaliação deste parâmetro devem ser tidas em consideração a quantidade, a qualidade e a diversidade da produção, bem como o grau de internacionalização e a relevância para as áreas disciplinares para as quais é aberto o concurso); 7.2.3 – Participação em projetos de investigação e inovação, com financiamento nacional ou internacional, público ou privado, na área em que é aberto concurso; 7.2.4 – Participação em redes de investigação, nacionais ou internacionais, na área em que é aberto concurso; 7.2.5 – Participação em comissões científicas e editoriais de conferências e publicações científicas, nacionais ou internacionais; 7.2.6 – Participação como refere no processo de revisão por pares de publicações científicas nacionais ou internacionais (ex. conferências, congressos, revistas), na área em que é aberto concurso; 7.2.7 – Participação em centros de investigação (na avaliação deste parâmetro deverá ser tido em consideração o tipo de envolvimento do investigador, enquanto coordenador, participante, membro de comissão executiva ou científica, bem como o caráter nacional ou internacional do centro e a relevância para as áreas científica e disciplinar nas quais é aberto concurso); 7.2.8 – Orientação de dissertações, projetos ou relatórios de estágio de mestrado e de teses de doutoramento; 7.2.9 – Arguente em júris de dissertações, projeto ou relatórios de estágio de mestrado e de teses de doutoramento. 7.3 – Atividade organizacional. Na avaliação do mérito organizacional, ter-se-ão em consideração os seguintes parâmetros, relativos aos últimos dez anos: 7.3.1 – Participação em órgãos estatutários e de gestão intermédia e pedagógica no ensino superior (na avaliação deste parâmetro devem ser tidos em consideração o tempo e a diversidade dos cargos); 7.3.2 – Participação em júris de seleção e seriação (ex: mestrado, concursos especiais, concursos de Maiores de 23 anos, prémios científicos, entre outros), sendo considerado o tipo de envolvimento do candidato (presidente ou membro); 7.3.3 – Direção de cursos do ensino superior conferentes de grau; 7.3.4 – Participação em júris nacionais de contratação de pessoal docente e provas públicas para obtenção do título de especialista ou ingresso/progressão na carreira docente; 7.3.5 – Participação em comissões institucionais (ex: comissões científicas de cursos conferentes de grau); 7.3.6 – Atividades de prestação de serviços no âmbito da formação, consultadoria e intervenção, na área para a qual é aberto concurso. 7.4 – Os pesos associados às vertentes e critérios são os indicados na tabela 1. Tabela 1- Pesos associados às vertentes e critérios de avaliação

Vertentes Pesos Critérios Pesos Atividade Pedagógica P1=0,40 C.1.1 – Experiência profissional docente no domínio do grupo de disciplinas em que é aberto o concurso (número de anos letivos). C.1.2 – Regência de unidades curriculares diferentes, nos últimos dez anos, no domínio das áreas disciplinares em que é aberto o concurso, enquadradas em diferentes ciclos de estudos,

conferentes de grau, por ano letivo (na avaliação deste parâmetro deverão ser tidos em consideração o número e a diversidade das unidades curriculares regidas, bem como o respetivo ciclo de estudos). C.1.3 – Lecionação de unidades curriculares diferentes, nos últimos dez anos, no domínio das áreas disciplinares em que é aberto o concurso, enquadradas em diferentes ciclos de estudos, conferentes de grau, por ano letivo (na avaliação deste parâmetro deverão ser tidos em consideração o número e a diversidade das unidades curriculares lecionadas, bem como o respetivo ciclo de estudos). C.1.4 – Orientação de estágios curriculares, projetos e/ou monografias, nos últimos dez anos, enquadrados em ciclos de estudos de licenciatura. C.1.5 – Autoria de propostas aprovadas de novos cursos de graduação e pós-graduação e participação na reestruturação de planos de estudos; promoção e dinamização de processos de melhoria da atividade pedagógica de diferentes ciclos de estudo conferentes de grau, nos últimos dez anos (na avaliação deste parâmetro deverão ser tidos em consideração o número e a diversidade das atividades). C.1.6 – Publicações pedagógicas, nos últimos dez anos, nomeadamente através de manuais pedagógicos e de outras publicações de âmbito pedagógico, nas áreas disciplinares em que é aberto o concurso. C.1.7 – Participação em grupos ou comissões académicas, nos últimos dez anos, incluindo as de avaliação institucional para a criação/acreditação de cursos de diferentes ciclos de estudos conferentes de grau. P11=0,15 P12=0,15 P13=0,20 P14=0,15 P15=0,10 P16=0,15 P17=0,10 Atividade Técnico-Científica P2=0,40 C.2.1 – Produção científica e técnica nas áreas disciplinares para as quais é aberto o concurso, sob a forma de livros, capítulos de livros, artigos em revistas científicas e atas em conferência, congresso, seminário ou outros eventos científicos, indexados nas bases de dados Web of Science e/ou Scopus (na avaliação deste parâmetro devem ser tidas em consideração a quantidade, a qualidade e a diversidade da produção, bem como o grau de internacionalização e a relevância para as áreas disciplinares para as quais é aberto o concurso). C.2.2 – Produção científica e técnica nas áreas disciplinares para as quais é aberto o concurso, sob a forma de livros, capítulos de livros, artigos em revistas científicas e atas em conferência, congresso, seminário ou outros eventos científicos, indexados em outras bases de dados (na avaliação deste parâmetro devem ser tidas em consideração a quantidade, a qualidade e a diversidade da produção, bem como o grau de internacionalização e a relevância para as áreas disciplinares para as quais é aberto o concurso). C.2.3 – Participação em projetos de investigação e inovação, com financiamento nacional ou internacional, público ou privado, na área em que é aberto concurso. C.2.4 – Participação em redes de investigação, nacionais ou internacionais, na área em que é aberto concurso. C.2.5 – Participação em comissões científicas e editoriais de conferências e publicações científicas, nacionais ou internacionais. C.2.6 – Participação como refere no processo de revisão por pares de publicações científicas nacionais ou internacionais (ex. conferências, congressos, revistas), na área em que é aberto concurso). C.2.7 – Participação em centros de investigação (na avaliação deste parâmetro deverá ser tido em consideração o tipo de envolvimento do investigador, enquanto coordenador, participante, membro de comissão executiva ou científica, bem como o caráter nacional ou internacional do centro e a relevância para as áreas científica e disciplinar nas quais é aberto concurso). C.2.8 – Orientação de dissertações, projetos ou relatórios de estágio de mestrado e de teses de doutoramento. C.2.9 – Arguente em júris de dissertações, projeto ou relatórios de estágio de mestrado e de teses de doutoramento. P21=0,30 P22=0,15 P23=0,05 P24=0,05 P25=0,05 P26=0,05 P27=0,10 P28=0,15 P29=0,10 Atividade Organizacional P3=0,20 C.3.1 – Participação em órgãos estatutários e de gestão intermédia e pedagógica no ensino superior (na avaliação deste parâmetro devem ser tidos em consideração o tempo e a diversidade dos cargos). C.3.2 – Participação em júris de seleção e seriação (ex: mestrado, concursos especiais, concursos de Maiores de 23 anos, prémios científicos, entre outros), sendo considerado o tipo de envolvimento do candidato (presidente ou membro). C.3.3 – Direção de cursos do ensino superior conferentes de grau; C.3.4 – Participação em júris nacionais de contratação de pessoal docente e provas públicas para obtenção do título de especialista ou ingresso/progressão na carreira docente. C.3.5 – Participação em comissões institucionais (ex: comissões científicas de cursos conferentes de grau). C.3.6 – Atividades de prestação de serviços no âmbito da formação, consultadoria e intervenção, na área para a qual é aberto concurso. P31=0,20 P32=0,15 P33=0,15 P34=0,10 P35=0,15 P36=0,25 7.5 – Em conformidade com o estabelecido no n.º 3 do Artigo 20.º do RCCPCDIPP, os professores no exercício de cargos de gestão nas respetivas unidades orgânicas/instituto e isentos de funções letivas por força da aplicação de normativos legais ou estatutários ou por determinação dos órgãos competentes não devem ser prejudicados na aplicação da grelha definida pelo júri ao parâmetro referido no ponto 7.1. deste Edital. 8 – Avaliação e seleção dos

candidatos: 8.1 – O funcionamento do júri rege-se pelo estabelecido no artigo 12.º do RCCPCDIPP. 8.2 – As deliberações do júri são tomadas por maioria absoluta dos votos dos membros, não sendo permitidas abstenções. 8.3 – Concluído o prazo para a apresentação das candidaturas, o júri deve reunir e deliberar sobre a admissão e exclusão das candidaturas, nos termos previstos no artigo 17.º do RCCPCDIPP. 8.4 – A apreciação das candidaturas dos candidatos admitidos ao concurso será efetuada de acordo com os critérios, parâmetros e ponderações constantes do presente Edital. 8.5 – Após análise e admissão das candidaturas, o júri começa por decidir da aprovação dos candidatos em mérito absoluto. Para tal, cada elemento do júri apresenta as candidaturas que entende não revestirem, nas suas vertentes científica e pedagógica, nível compatível com a categoria para que é aberto o presente procedimento concursal. Procede-se depois à votação das propostas de exclusão, não sendo admitidas abstenções. Uma candidatura é rejeitada em mérito absoluto se pelo menos uma proposta nesse sentido obtiver uma maioria de votos favoráveis, de entre os membros do júri presentes na reunião, caso em que as outras propostas no mesmo sentido, em relação ao mesmo candidato, já não serão votadas. A decisão final sobre cada proposta, bem como o número de votos recolhidos por cada uma delas, e a respetiva fundamentação, fazem parte integrante da ata. 8.6 – No caso de não aprovação em mérito absoluto, o júri procede à audiência prévia dos candidatos excluídos que, querendo, se podem pronunciar no prazo de dez dias úteis. 8.7 – O júri procede, de seguida, à avaliação dos candidatos aprovados em mérito absoluto, considerando os critérios e parâmetros de avaliação, bem como os fatores de ponderação constantes do presente Edital; 8.8 – Cada membro do júri valoriza, numa escala de 0 a 100, cada critério ou componente para cada candidato; 8.9 – O resultado final é expresso na escala numérica de 0 a 100 e é calculado pesando cada critério com o peso correspondente o que conduz à pontuação da vertente que, por sua vez, será usada com o peso que lhe está consignado para o cálculo da pontuação final. O resultado final (RF) é calculado pela seguinte fórmula: $RF = P1 * (C11 * P11 + C12 * P12 + C13 * P13 + C14 * P14 + C15 * P15 + C16 * P16 + C17 * P17) + P2 * (C21 * P21 + C22 * P22 + C23 * P23 + C24 * P24 + C25 * P25 + C26 * P26 + C27 * P27 + C28 * P28 + C29 * P29) + P3 * (C31 * P31 + C32 * P32 + C33 * P33 + C34 * P34 + C35 * P35 + C36 * P36)$ 9 – Ordenação e metodologia de votação: 9.1 – A ordenação dos candidatos deve ser realizada por ordem decrescente de pontuação obtida, devendo cada membro do júri apresentar um documento escrito, que será anexado à ata, com a ordenação dos candidatos devidamente fundamentada, considerando para o efeito os critérios e parâmetros de avaliação e correspondentes fatores de ponderação constantes do presente Edital. 9.2 – Nas várias votações, cada membro do júri deve respeitar a ordenação que apresentou, não sendo admitidas abstenções. 9.3 – O júri utilizará a seguinte metodologia de votação, para a formação da maioria absoluta na ordenação final dos candidatos: a primeira votação destina-se a determinar o candidato a colocar em primeiro lugar. No caso de um candidato obter mais de metade dos votos dos membros do júri presentes na reunião, fica colocado em primeiro lugar. Se tal não acontecer, repete-se a votação, apenas entre os candidatos que obtiveram votos para o primeiro lugar, depois de retirado o candidato menos votado na primeira votação. No caso de haver mais do que um candidato na posição de menos votado com pelo menos um voto, faz-se uma votação apenas sobre esses que ficaram empatados em último lugar, para decidir qual eliminar. Para esta votação os membros do júri votam no candidato que se encontra no nível mais baixo da sua seriação; o candidato com mais votos é eliminado. Se nesta votação persistir empate entre dois ou mais candidatos, o presidente do júri decide qual o candidato a eliminar, de entre eles. Depois desta eliminação volta-se à primeira votação, mas apenas com os candidatos restantes. O processo repete-se até um candidato obter mais de metade dos votos para o primeiro lugar. O processo repete-se para o segundo lugar, e assim sucessivamente até se obter uma lista ordenada de todos os candidatos. 10 – Participação dos interessados e decisão: 10.1 – O projeto de ordenação final é notificado aos candidatos, para efeitos de realização da audiência dos interessados, nos termos do artigo 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na redação atual, aplicando-se, com as devidas adaptações, o disposto nos artigos 17.º e 19.º do RCCPCDIPP. 10.2 – Realizada a audiência dos interessados, o júri aprecia as alegações oferecidas e aprova a lista de ordenação final dos candidatos. 11 – Composição do júri: Presidente – Manuel Moreira da Silva, Presidente do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto do Instituto Politécnico do Porto, que será substituído, nos seus impedimentos, pela Doutora Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício, Professora Coordenadora e Vice-Presidente do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto do Instituto Politécnico do Porto. Vogais:

Professor Doutor Orlando Manuel Martins Marques de Lima Rua, Professor Coordenador com Agregação do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, do Instituto Politécnico do Porto. Professora Doutora Sandrina Francisca Teixeira, Professora Coordenadora do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, do Instituto Politécnico do Porto. Professor Doutor António Carrizo Moreira, Professor Associado com Agregação, da Universidade de Aveiro. Professora Doutora Helena Maria da Silva Santos Rodrigues, Professora Coordenadora da Escola Superior de Tecnologia e Gestão, do Instituto Politécnico de Viana do Castelo. Professor Doutor Ricardo José de Ascensão Gouveia Rodrigues, Professor Associado, da Universidade da Beira Interior. Professora Doutora Sandra Sarabando Filipe, Professora Coordenadora do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Aveiro, da Universidade de Aveiro. 12 – Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, O Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, do Instituto Politécnico do Porto, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. 13 – Nos termos da alínea b) do n.º 4 do artigo 23.º do ECPDESP o júri pode promover audições públicas, em igualdade de circunstâncias para todos os candidatos. 14 – O não cumprimento do estipulado no presente edital implica a eliminação liminar dos candidatos. 7 de outubro de 2024. – O Presidente do Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, do Instituto Politécnico do Porto, Manuel Moreira da Silva.

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Termino da Oferta

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP: