

ATA DE REUNIÃO

Ata n.º 3 – Bolsa Estágio Interno GASE – Refª ISCAP-05/2024

2024/07/31	10:00	16:00	Videoconferência
Data	Hora início	Hora fim	Local

Júri	Presidente	Ana Maria Alves Bandeira, Vice-Presidente do ISCAP
	Vogal	Susana Adelina Bastos, Professora Adjunta do ISCAP
	Vogal	Manuel José Gonçalves Sá, Técnica Superior do ISCAP

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	<p>Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as</p>
--	---

Na data e hora acima referidas, reuniu o Júri do presente procedimento concursal para deliberar sobre a ordem de trabalhos.

Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

Em conformidade com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista dos candidatos admitidos na ata n.º2.

Nº candidatura	Nome
24800	Gonçalo de Castro Domingues
24802	Cristina Alexandra Ferreira Neves
24813	Pedro Miguel Almeida Garcês
24904	Beatriz Correia Moura

1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
24802	Cristina Alexandra Ferreira Neves	18,00
24813	Pedro Miguel Almeida Garcês	16,60
24800	Gonçalo de Castro Domingues	14,80
24904	Beatriz Correia Moura	14,00

A grelha da Avaliação Curricular segue como anexo I à presente ata.

2) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

Nº candidatura	Nome	Resultado da EPS
24813	Pedro Miguel Almeida Garcês	17,00
24800	Gonçalo de Castro Domingues	15,00
24802	Cristina Alexandra Ferreira Neves	15,00
24904	Beatriz Correia Moura	15,00

A grelha da Entrevista segue como anexo II à presente ata.

3) Ficha de Classificação Final:

Anexo 3 - Ficha de Classificação Final						
Métodos de Seleção		Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	
Avaliação Curricular (AC)		14,8	18	16,6	14	
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)		15,00	15,00	17,00	15,00	
Classificação Final		CF= 0,50 AC + 0,50 EPS	14,90	16,50	16,80	14,50

Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as

Deliberou o júri por unanimidade que o candidato Pedro Miguel Almeida Garcês, colocado em 1º lugar, reúne os requisitos necessários ao posto de trabalho, pelo que são favoráveis à respetiva admissão.

24813	Pedro Miguel Almeida Garcês	1º	16,80
24802	Cristina Alexandra Ferreira Neves	2º	16,50
24800	Gonçalo de Castro Domingues	3º	14,90
24904	Beatriz Correia Moura	4º	14,50

O júri deliberou ainda por unanimidade:

i) proceder à notificação das deliberações do Júri aos/às candidatos/as, para, se assim entenderem, fundamentadamente, dizerem o que se lhes oferecer, ao abrigo da audiência dos/as interessados/as, nos termos dos artigos 121.º a 125.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual;

ii) estabelecer que a realização desta audiência dos/as interessadas/os é por escrito, devidamente fundamentada e, sob pena de arquivo liminar, de apresentação obrigatória no mesmo Portal de Candidatura: (<https://portal.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal/>), acedendo, para este efeito, à candidatura submetida; o prazo para esta audiência é de 10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura; as deliberações tornar-se-ão definitivas na ausência de qualquer alegação dentro do prazo legal (10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura);

iii) referir que, conforme estipulado no Aviso de Abertura, a notificação das deliberações do Júri será efetuada também pela plataforma de candidatura e, através desta, enviada para o endereço de

correio eletrónico que foi utilizado por cada candidato/a no formulário eletrónico de candidatura.

Conforme estipulado no artigo 17.º do Regulamento dos concursos do P.Porto, as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

Nome	Função	Assinatura
Ana Maria Alves Bandeira	Presidente do Júri	
Susana Adelina Bastos	Vogal efetiva	
Manuel José Gonçalves de Sá	Vogal efetivo	

Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-005/2024
Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Ambiente e Simulação Empresarial do ISCAP

Identificação do candidato:		Gonçalo Domingues	Cristina Neves	Pedro Garcês	Beatriz Moura	
Parâmetros		Classificação				
		Pontos	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
Nota final do curso	18 valores ou superior	20	16	16	18	16
	15 valores ou inferior a 18 valores	18				
	13 ou inferior a 15 valores	16				
	Inferior a 13 valores	12				
Formação Complementar - Área das Habilitações Exigidas <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 25 horas	20	12	20	16	12
	>= 10 horas e < 25 horas	16				
	< 10 horas	12				
Formação Complementar - Outras Áreas <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 25 horas	20	20	20	12	12
	>= 10 horas e < 25 horas	16				
	< 10 horas	12				
Total (média)			14,8	18	16,6	14

Anexo 2 - Grelha de Avaliação de Entrevista - Refª ISCAP/PR-005/2024

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Ambiente e Simulação Empresarial do ISCAP

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação			
			Gonçalo Domingues	Cristina Neves	Pedro Garcês	Beatriz Moura
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	16	16	20	16
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.				
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.				
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.				
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.				
Subtotal			16,00	16,00	20,00	16,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	12	12	16	12
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.				
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.				
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.				
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.				
Subtotal			12,00	12,00	16,00	12,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	16	16	16	16
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.				
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.				
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.				
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.				
Subtotal			16,00	16,00	16,00	16,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	16	16	16	16
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.				
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.				
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.				
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.				
Subtotal			16,00	16,00	16,00	16,00
Classificação EPS = (MD+EP+RI+C)/4			15,00	15,00	17,00	15,00