

ATA DE REUNIÃO

Ata n.º 3 – Bolsa Estágio Interno GCRP – Refª ISCAP-07/2024

2024/07/31	09:40	13:00	Videoconferência
Data	Hora início	Hora fim	Local

Júri	Presidente	Susana Mónica Cruz Pinto Coordenadora Principal do GCRP e Serviço Auxiliar, em substituição de Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício, Vice-Presidente do ISCAP
	Vogal	Ricardo Afonso Madureira Soares Técnico Superior do GCRP
	Vogal	Pedro Miguel Costa Soares Secretário do ISCAP

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as
--	--

Na data e hora acima referidas, reuniu o Júri do presente procedimento concursal para deliberar sobre a ordem de trabalhos.

Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

Em conformidade com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista dos candidatos admitidos na ata n.º2.

Nº candidatura	Nome
24901	Beatriz Ferreira Tentúgal
24849	Beatriz Pereira Andrade
24886	Inês Assunção Postiga Nunes
24899	Inês Martins Silva
24870	Joana Margarida Midão Teixeira
24827	Maria João Coutinho Nunes
24902	Maria Rocha dos Santos Pires
24876	Rafael Oliveira Barbosa
24897	Rui Filipe Pereira Parada

1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
24901	Beatriz Ferreira Tentúgal	18,20
24849	Beatriz Pereira Andrade	15,00


fundamentadamente, dizerem o que se lhes oferecer, ao abrigo da audiência dos/as interessados/as, nos termos dos artigos 121.º a 125.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual;

ii) estabelecer que a realização desta audiência dos/as interessadas/os é por escrito, devidamente fundamentada e, sob pena de arquivo liminar, de apresentação obrigatória no mesmo Portal de Candidatura: (<https://portal.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal/>), acedendo, para este efeito, à candidatura submetida; o prazo para esta audiência é de 10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura; as deliberações tornar-se-ão definitivas na ausência de qualquer alegação dentro do prazo legal (10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura);

iii) referir que, conforme estipulado no Aviso de Abertura, a notificação das deliberações do Júri será efetuada também pela plataforma de candidatura e, através desta, enviada para o endereço de correio eletrónico que foi utilizado por cada candidato/a no formulário eletrónico de candidatura.

Conforme estipulado no artigo 17.º do Regulamento dos concursos do P.Porto, as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

Nome	Função	Assinatura
Susana Mónica Cruz Pinto Coordenadora Principal do GCRP e Serviço Auxiliar	Presidente do Júri, em substituição da Vice-Presidente Manuela Maria Ribeiro da Silva Patricio	
Ricardo Afonso Madureira Soares Técnico Superior do GCRP	Vogal efetivo	

Pedro Miguel Costa Soares Secretário do ISCAP	Vogal efetivo	
--	---------------	--

Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-007/2024
Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Comunicação e Relações Públicas do ISCAP

Identificação do candidato:		Beatriz Tentúgal	Beatriz Andrade	Inês Nunes	Inês Silva	Joana Teixeira	Maria João Nunes	Maria Pires	Rafael Barbosa	Rui Parada	
Parâmetros		Classificação									
		Pontos	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida
Nota final do curso	>= 18 valores	20	18	18	18	18	16	18	18	18	18
	>= 15 valores e < 18 valores	18									
	>= 13 valores e < 15 valores	16									
	< 13 valores	12									
Formação Complementar - Área das Habilitações Exigidas <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 50 horas	20	20	12	20	16	12	12	12	12	12
	>= 15 horas e < 50 horas	16									
	< 15 horas	12									
Formação Complementar - Outras Áreas <small>Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher</small>	Superior ou igual a 75 horas	20	12	12	12	12	12	12	16	12	12
	>= 25 horas e < 75 horas	16									
	< 25 horas	12									
Total (média)			18,2	15	18,2	16,6	14	15	15,4	15	15

Anexo 2 - Grelha de Avaliação de Entrevista - Refª ISCAP/PR-007/2024

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Gabinete de Comunicação e Relações Públicas do ISCAP

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação								
			Beatriz Tentúgal	Beatriz Andrade	Inês Nunes	Inês Silva	Joana Teixeira	Maria João Nunes	Maria Pires	Rafael Barbosa	Rui Parada
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	16	16	16	16	F	16	16	16	16
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.									
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.									
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas.									
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.									
Subtotal			16,00	16,00	16,00	16,00	Faltou	16,00	16,00	16,00	16,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	16	12	20	16	F	16	16	16	16
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.									
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.									
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.									
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.									
Subtotal			16,00	12,00	20,00	16,00	Faltou	16,00	16,00	16,00	16,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	16	12	16	16	F	16	12	16	12
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.									
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.									
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.									
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.									
Subtotal			16,00	12,00	16,00	16,00	Faltou	16,00	12,00	16,00	12,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	20	16	16	16	F	20	12	16	20
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.									
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.									
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.									
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.									
Subtotal			20,00	16,00	16,00	16,00	Faltou	20,00	12,00	16,00	20,00
CI = Comunicação em Inglês	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas dadas em inglês. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão em inglês.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	20	12	16	12	F	20	16	16	16
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.									
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.									
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.									
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.									
Subtotal			20,00	12,00	16,00	12,00	Faltou	20,00	16,00	16,00	16,00
Classificação EPS = (MD+EP+RI+C+CI)/5			17,60	13,60	16,80	15,20	Faltou	17,60	14,40	16,00	16,00