

ATA DE REUNIÃO

Ata n.º 3 – Bolsa Estágio Interno CDI – Refª ISCAP-08/2024

2024/07/31	09:00	15:30	Videokonferência
Data	Hora início	Hora fim	Local

Júri	Presidente	Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício, Vice-Presidente do ISCAP Iolanda Sofia Rendeiro Valente
	Vogal	Técnica Superior e Responsável do Centro de Documentação e Informação
	Vogal	Maria Elisabete Bragança Fraga Assistente Técnica no Centro de Documentação e Informação

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:	Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as
--	--

Na data e hora acima referidas, reuniu o Júri do presente procedimento concursal para deliberar sobre a ordem de trabalhos.

Ponto um: Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

Em conformidade com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista dos candidatos:

Nº candidatura	Nome
24807	Deolinda Raquel Marques Peneiras
24847	Diogo Afonso Basílio Pestana
24851	Ivo Filipe Nunes da Silva
24871	Joana Margarida Midão Teixeira

1) Avaliação Curricular (AC):

Nº candidatura	Nome	Resultado da AC
24807	Deolinda Raquel Marques Peneiras	14
24847	Diogo Afonso Basílio Pestana	14
24851	Ivo Filipe Nunes da Silva	12,5
24871	Joana Margarida Midão Teixeira	14

A grelha da Avaliação Curricular segue como anexo I à presente ata.

2) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

Nº candidatura	Nome	Resultado da EPS
24807	Deolinda Raquel Marques Peneiras	Faltou
24847	Diogo Afonso Basílio Pestana	12
24851	Ivo Filipe Nunes da Silva	18
24871	Joana Margarida Midão Teixeira	14

A grelha da Entrevista segue como anexo II à presente ata.

3) Ficha de Classificação Final:

Anexo 3 - Ficha de Classificação Final					
Métodos de Seleção	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	
Avaliação Curricular (AC)	14	14	12,5	14	
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Faltou	12,00	18,00	14,00	
Classificação Final	CF= 0,50 AC + 0,50 EPS	Excluída	13,00	15,25	14,00

Ponto dois: Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as

Deliberou o júri por unanimidade que o candidato Ivo Filipe Nunes da Silva, colocado em 1º lugar reúne os requisitos necessários ao posto de trabalho, pelo que são favoráveis à respetiva admissão.

24851	Ivo Filipe Nunes da Silva	1º	15,25
24871	Joana Margarida Midão Teixeira	2º	14,00
24847	Diogo Afonso Basílio Pestana	3º	13,00

O júri deliberou ainda por unanimidade:

i) proceder à notificação das deliberações do Júri aos/às candidatos/as, para, se assim entenderem, fundamentadamente, dizerem o que se lhes oferecer, ao abrigo da audiência dos/as interessados/as, nos termos dos artigos 121.º a 125.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual;

ii) estabelecer que a realização desta audiência dos/as interessadas/os é por escrito, devidamente fundamentada e, sob pena de arquivo liminar, de apresentação obrigatória no mesmo Portal de Candidatura: (<https://portal.ipp.pt/concursos/iscap/pessoal/>), acedendo, para este efeito, à candidatura submetida; o prazo para esta audiência é de 10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura; as deliberações tornar-se-ão definitivas na ausência de qualquer alegação dentro do prazo legal (10 dias úteis, a contar do dia útil seguinte à data do email de notificação do Portal de Candidatura);

iii) referir que, conforme estipulado no Aviso de Abertura, a notificação das deliberações do Júri será efetuada também pela plataforma de candidatura e, através desta, enviada para o endereço de

correio eletrónico que foi utilizado por cada candidato/a no formulário eletrónico de candidatura.

Conforme estipulado no artigo 17.º do Regulamento dos concursos do P.Porto, as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

Nome	Função	Assinatura
Manuela Maria Ribeiro da Silva Patrício, Vice-Presidente	Presidente do Júri	
Iolanda Sofia Rendeiro Valente Técnica Superior e Responsável do Centro de Documentação e Informação	Vogal efetiva	Assinado por: IOLANDA SOFIA RENDEIRO VALENTE Num. de Identificação: 11472389 Data: 2024.08.13 11:52:48+01'00' 
Maria Elisabete Bragança Fraga Assistente Técnica no Centro de Documentação e Informação	Vogal efetivo	Assinado por: Maria Elisabete Bragança Fraga Num. de Identificação: 11068339 Data: 2024.08.13 10:01:21+01'00'

Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-008/2024
Bolsa de Estágio Interno a realizar no Centro de Documentação e Informação do ISCAP

Identificação do candidato:		Deolinda Raquel Marques Peneiras		Diogo Afonso Basílio Pestana		Ivo Filipe Nunes da Silva		Joana Margarida Midão Teixeira	
		Parâmetros	Pontos	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	Pontuação Obtida	
Nota final do curso	18 valores ou superior	20							
	15 valores ou inferior a 18 valores	18							
	13 ou inferior a 15 valores	16	16	16	16	13	16	16	
Formação Complementar - Área das Habilitações Exigidas Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	Superior ou igual a 50 horas	20	12	12	12	12	12	12	
	>= 25 horas e < 75 horas	16							
Formação Complementar - Outras Áreas Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher	< 25 horas	12							
	Superior ou igual a 75 horas	20	12	12	12	12	12	12	
	>= 25 horas e < 75 horas	16							
	< 25 horas	12	14	14	14	12,5	14	14	
	Total (média)								

Anexo 2 - Grelha de Avaliação de Entrevista - Refª ISCAP/PR-008/2024

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Centro de Documentação e Informação do ISCAP

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias	Níveis Classificativos	Candidatos/as Classificação			
			Deolinda Raquel Marques Peneiras	Diogo Afonso Basílio Pestana	Ivo Filipe Nunes da Silva	Joana Margarida Midão Teixeira
MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	F	12	20	12
		Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.				
		Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.				
		Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são adequadas.				
		Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.				
Subtotal			Faltou	12,00	20,00	12,00
EP = Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	F	12	16	12
		Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.				
		Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.				
		Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.				
		Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.				
Subtotal			Faltou	12,00	16,00	12,00
RI = Relacionamento Interpessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista.	Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.	F	12	16	16
		Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.				
		Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.				
		Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.				
		Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.				
Subtotal			Faltou	12,00	16,00	16,00
C = Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	F	12	20	16
		Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.				
		Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.				
		Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.				
		Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.				
Subtotal			Faltou	12,00	20,00	16,00
Classificação EPS = (MD+EP+RI+C)/4			Faltou	12,00	18,00	14,00