

ATA DE REUNIÃO

2/2023 - Referência: ISCAP/PR-034/2023 – Bolsa Estágio Interno – Serviço de Contabilidade

Ata nº

| | | | |
|------------|-------------|----------|------------------|
| 29/11/2023 | 17:00 | 17:30 | Videoconferência |
| Data | Hora início | Hora fim | Local |

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Avaliação dos Métodos de Seleção – Avaliação Curricular e Entrevista

| Nº candidatura | Nome | Observações |
|----------------|--------------------------------|--|
| 23046 | Maria Francisca Couto da Silva | Excluída – Não compareceu à entrevista |
| 23073 | Pedro Miguel Vilaça Brito | |

De acordo com o disposto no Edital do Concurso o Júri procedeu à avaliação curricular e entrevista do candidato Pedro Miguel Vilaça Brito. A candidata Maria Francisca Couto da Silva não compareceu à entrevista pelo que fica excluída do procedimento.

1) Avaliação Curricular (AC):

| Nº candidatura | Nome | Resultado da AC |
|----------------|---------------------------|-----------------|
| 23073 | Pedro Miguel Vilaça Brito | 12,00 |

A grelha da Avaliação Curricular segue como anexo à presente ata.

2) Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

A grelha da Entrevista segue como anexo à presente ata.

| Nº candidatura | Nome | Resultado da EPS |
|----------------|---------------------------|------------------|
| 23073 | Pedro Miguel Vilaça Brito | 14,40 |

3) Ficha de Classificação Final:

| Ficha de Classificação Final | | |
|--|--|------------------------|
| Métodos de Seleção | | Pontuação Obtida |
| Avaliação Curricular (AC) | | 12 |
| Entrevista Profissional de Seleção (EPS) | | 14,40 |
| Classificação Final | | CF= 0,50 AC + 0,50 EPS |
| | | 13,20 |

2. Deliberação e Homologação da lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as aprovados/as

Deliberou o júri por unanimidade que o candidato Pedro Miguel Vilaça Brito reúne os requisitos necessários ao posto de trabalho, pelo que são favoráveis à respetiva admissão.

| | | |
|-------|---------------------------|----|
| 23073 | Pedro Miguel Vilaça Brito | 1º |
|-------|---------------------------|----|

Conforme estipulado no artigo 17.º do Regulamento dos concursos do P.Porto, as deliberações do Júri serão disponibilizadas também no sítio da Internet do ISCAP, em www.iscap.ipp.pt (<https://www.iscap.ipp.pt/documentos-publicos/procedimentos-concursais/a-decorrer/a-decorrer>), bem como afixadas na Portaria do ISCAP.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, a reunião foi dada por encerrada. A presente ata, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

| Nome | Função | Assinatura |
|--|--------------------|------------|
| Ana Maria Alves Bandeira Vice-Presidente do ISCAP | Presidente do Júri | |
| João Miguel Prata Canelha Coordenador do Serviço de Contabilidade e Tesouraria | Vogal efetivo | |
| Pedro Miguel Costa Soares Secretário do ISCAP | Vogal efetivo | |

Anexo 1 - Grelha de Avaliação Curricular - Refª ISCAP/PR-034/2023**Bolsa de Estágio Interno a realizar no Serviço de Contabilidade do ISCAP**

| Identificação do candidato: | Nome | Pedro Miguel Vilaça Brito | Nº candidatura | 23073 |
|--|-------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Parâmetros | | | Classificação | |
| | | | Pontos | Pontuação Obtida |
| Nota final do curso | 18 valores ou superior | 20 | 12 | |
| | 15 valores ou inferior a 18 valores | 18 | | |
| | 13 ou inferior a 15 valores | 16 | | |
| | Inferior a 13 valores | 12 | | |
| Formação Complementar Serão considerados os estágios não remunerados, bem como ações de formação profissional, cursos breves, seminários, encontros e jornadas diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto a preencher | Superior ou igual a 150 horas | 20 | 12 | |
| | >= 75 horas e < 150 horas | 18 | | |
| | >= 25 horas e < 75 horas | 16 | | |
| | < 25 horas | 12 | | |
| | | | Total (média) | 12 |

Anexo 2 - Grelha de Avaliação de Entrevista - Refª ISCAP/PR-034/2023

Bolsa de Estágio Interno a realizar no Serviço de Contabilidade do ISCAP

Ficha de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

| Parâmetros | Resumo dos temas a avaliar / questões introdutórias | Níveis Classificativos | Candidatos/as Classificação |
|---|--|---|------------------------------------|
| | | | Pedro Brito (23073) |
| MD = Motivação e disponibilidade para o desempenho das funções | Neste item procurar-se averiguar as motivações profissionais das/os candidatas/os inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente da/o candidata/o. Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê? | Insuficiente = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes. | 20 |
| | | Reduzido = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas. | |
| | | Suficiente = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes. | |
| | | Bom = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são as adequadas. | |
| | | Elevado = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas. | |
| Subtotal | | | 20,00 |
| EP = Experiência Profissional | Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos. Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê? | Insuficiente = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções. | 12 |
| | | Reduzido = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções. | |
| | | Suficiente = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções. | |
| | | Bom = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções. | |
| | | Elevado = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções. | |
| Subtotal | | | 12,00 |
| RI = Relacionamento Interpessoal | Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como a/o candidata/o se comporta durante a entrevista. | Insuficiente = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista. | 12 |
| | | Reduzido = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista. | |
| | | Suficiente = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista. | |
| | | Bom = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista. | |
| | | Elevado = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista. | |
| Subtotal | | | 12,00 |
| C = Comunicação | Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão. | Insuficiente = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão. | 12 |
| | | Reduzido = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão. | |
| | | Suficiente = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão. | |
| | | Bom = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa. | |
| | | Elevado = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão. | |
| Subtotal | | | 12,00 |
| Classificação EPS = (MD*30%)+(EP*50%)+(RI*10%)+(C*10%)/4 | | | 14,40 |